

Opleidingsplan 2024



Versie januari 2024

Voorwoord

Voor jullie ligt het opleidingsplan van KDV De Vlindertuin, dit is het plan dat wij het komende jaar zullen gaan uitvoeren. KDV De Vlindertuin is een kleinschalig kinderdagverblijf, welke geboren is uit liefde voor kinderen. Iedere dag staat het team klaar om de kinderen met plezier te ontvangen.

De Vlindertuin streeft naar een omgeving waar elk kind wordt gezien als een uniek individu met een eigen groeipatroon en een eigen weg naar volwassenheid. De Vlindertuin wil een omgeving realiseren waar het kind zich veilig en vertrouwd kan voelen en zich kan ontwikkelen op emotioneel en sociaal gebied. Op het gebied van wet- en regelgeving treden regelmatig veranderingen op.

Door middel van bijscholing van het personeel willen wij up to date blijven en zorgen dat wij voldoen aan alle regels met betrekking tot de opvang van kinderen zodat wij kinderen een veilige en vertrouwde leefomgeving kunnen bieden.

Uitgeleerd? Nee hoor!

We zien namelijk dat we steeds weer opnieuw worden uitgedaagd om na te denken over ons pedagogisch en educatief handelen en hoe we er voor kunnen zorgen dat alle kinderen met hun ouders zo veel mogelijk kansen krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

Hoe we structuur willen geven aan het opleiden van ons teams, hebben we daarom vastgelegd in dit opleidingsplan.

In dit opleidingsplan kijken we vooruit naar welke scholingen we in zullen zetten om onze scholingsdoelen te bereiken.

Scholingsdoelen

1. 3F taaleis.
2. Babyscholing ‘’ Werken met baby’s.
3. Prove2Move.
4. Pedagogisch coach en Beleidsmedewerker.

In te zetten scholingen

1. Nog niet alle werknemers hebben de scholing 3F afgerond, ze zijn hier druk mee bezig en hopen deze scholing zo snel mogelijk af te ronden voordat de nieuwe wet van kracht zal gaan op 1 januari 2025.
2. Deze maand start de laatste medewerker met deze scholing, we zijn daarna helemaal voorbereid op de nieuwe wet van volgend jaar van kracht zal gaan.
3. In de maand februari starten twee medewerkers met deze scholing, de scholing bestaat uit twee bijeenkomsten. Na het afronden van deze scholingen zijn de medewerkers weer helemaal up to date over het begeleiden van de stagiaires. Als deze twee medewerkers klaar zijn volgt er daarna nog 1 medewerker die deze scholing zal gaan volgen.
4. Dit jaar zal 1 medewerker de scholing gaan volgen voor Pedagogisch coach en beleidsmedewerker. De precieze startdatum weten we nog niet.

Scholing 3F
Petra Bouwknecht
Anouk Kobes

Scholing werken met baby’s
Brenda-Lee Mathey

Prove 2 Move
Kimberley Kruibos
Kirsten Haveman
Anouk Kobes

Scholing Pedagogisch coach en beleidsmedewerker
Kirsten Haveman

Verder hebben wij voor dit jaar de standaard (bij)scholingen op het programma staan.

1. EHBO voor kinderen voor alle medewerkers.
2. BHV voor twee medewerkers.

Her certificeren BHV
Kimberley Kruitbos
Kirsten Haveman

Her certificeren EHBO voor kinderen
Brenda-Lee Mathey
Kirsten Haveman
Anouk Kobes
Kimberley Kruitbos
Nathalie Steynis
Siri Witten
Petra Bouwknecht